

# STATUTS DU SYNDICAT MIXTE DU PARC NATUREL RÉGIONAL DU PILAT

Modifiés par le Comité syndical du 25 novembre 2020

## Article 1<sup>er</sup> Création

Conformément aux articles L 5721-1 à L 5721-9 du Code général des collectivités territoriales, aux articles L 333-1 à L 333-3 et R 333-1 à R 333-16 du Code de l'environnement, il est constitué un Syndicat mixte qui prend la dénomination de « SYNDICAT MIXTE DU PARC NATUREL REGIONAL DU PILAT » ci-après dénommé le « syndicat mixte ».

Sous réserve des dispositions édictées par les articles susmentionnés et sauf dispositions contraires prévues par les présents statuts, le syndicat mixte est soumis aux dispositions du Code général des collectivités territoriales.

Le syndicat mixte est formé de :

- la **Région Auvergne-Rhône-Alpes**,
- le **Département de la Loire**,
- le **Département du Rhône**,
- les **Communes et leurs Groupements**, ayant approuvé la Charte et situées en tout ou partie sur le territoire labellisé Parc naturel régional du Pilat:

- *Communes de la Loire* : Bessey, Bourg-Argental, Burdignes, Châteauneuf, Chavanay, Chuyer, Colombier, Doizieux, Farnay, Graix, Jonzieux, La Chapelle Villars, La Terrasse sur Dorlay, La Valla en Gier, La Versanne, Le Bessat, Lupé, Maclas, Malleval, Marthes, Pavezin, Pélussin, Planfoy, Roisey, Saint Appolinard, Saint Chamond, Saint Etienne, Saint Genest Malifaux, Saint Julien Molin Molette, Saint Michel sur Rhône, Saint Paul en Jarez, Saint Pierre de Bœuf, Saint Régis du Coin, Saint Romain les Atheux, Saint Sauveur en Rue, Sainte Croix en Jarez, Tarentaise, Thélis la Combe, Véranne, Vérin.

- *Communes du Rhône* : Ampuis, Condrieu, Echalas, Les Haies, Loire sur Rhône, Longes, Sainte-Colombe, Saint-Cyr-sur-le-Rhône, Saint-Romain-en-Gal, Trèves, Tupin et Semons.

- *Groupements intercommunaux* : Communauté de communes des Monts du Pilat, Communauté de communes du Pilat Rhodanien, Vienne Condrieu Agglomération, Métropole de Saint Etienne Métropole.

- les **Villes-portes et leurs Groupements** :

- *Villes-portes* : Annonay, Firminy, Givors, La Ricamarie, La Grand Croix, Le Chambon Feugerolles, L'Horme, Lorette, Rive de Gier, Saint Chamond, Saint Etienne, Saint Genest Lerpt, Saint Jean Bonnefonds, Saint Martin la Plaine, Sorbiers, Unieux et Villars.

- *Groupement intercommunal* : la Métropole de Saint Etienne Métropole et la Métropole de Lyon.

## Article 2. Adhésion et Retrait

La composition du syndicat mixte peut être modifiée par l'admission ou le retrait de nouveaux membres pendant le classement.

Les nouvelles adhésions se feront après délibération favorable du Comité syndical, prise à la majorité qualifiée des deux tiers des membres présents ou représentés.

Un membre peut être admis à se retirer du syndicat mixte par une décision prise par le comité syndical à la majorité des deux tiers des membres présents ou représentés. Cependant, il restera financièrement engagé jusqu'à extinction des emprunts contractés pendant son adhésion au Syndicat mixte. Il sera assujéti au paiement de sa contribution statutaire jusqu'à la fin de la période de validité de la charte.

En cas de retrait d'une commune ou d'un EPCI pendant la durée du classement, ce retrait n'entraîne pas déclassement. La collectivité reste engagée vis-à-vis de la mise en œuvre de la Charte jusqu'à expiration du classement.

### **Article 3. Périmètres d'intervention**

Le périmètre d'intervention du syndicat mixte est limité au territoire des communes adhérentes susmentionnées dans la limite du territoire labellisé Parc naturel régional.

Par convention, le syndicat mixte pourra mener des actions :

- avec les membres du syndicat mixte situés hors du territoire labellisé Parc naturel régional,
- avec des partenaires (collectivités, associations, établissements publics,.....) non membres du syndicat mixte et situés en dehors du territoire labellisé Parc naturel régional. Dans ce cas, le syndicat mixte est habilité à intervenir dans le prolongement de ses missions et de manière accessoire par rapport à son activité première.

### **Article 4. Villes-portes**

Les villes-portes du Parc sont des communes urbaines non classées dans le Parc naturel régional. Les intercommunalités riveraines du Parc peuvent également candidater au statut de ville-porte.

Une convention précise pour chacune de ces villes-portes, les modalités du partenariat. Ces villes-portes sont membres du syndicat mixte et par conséquent siègent au sein des instances syndicales avec voix délibérative.

### **Article 5. Objet du Syndicat mixte**

Le syndicat mixte est chargé de la gestion et de l'animation du Parc naturel régional. Il met en œuvre la Charte. Il veille au respect des engagements des signataires de la Charte.

Dans le cadre fixé par celle-ci, et conformément à la réglementation en vigueur, il assure sur le territoire du Parc la cohérence et la coordination des actions de protection, de mise en valeur, de gestion, d'animation et de développement menées par ses partenaires.

Selon le Code de l'environnement, le Parc naturel régional du Pilat a pour objet de :

- protéger et valoriser les patrimoines naturels et culturels, notamment par une gestion adaptée des milieux naturels et des paysages ;
- contribuer à l'aménagement du territoire ;
- contribuer au développement économique, social, culturel et à la qualité de la vie ;
- contribuer à assurer l'accueil, l'éducation et l'information du public ;
- réaliser des actions expérimentales ou exemplaires dans les domaines cités ci-dessus et contribuer à des programmes de recherche.

Le syndicat mixte gère la marque collective « Valeurs Parc naturel régional ».

A cet effet, le syndicat mixte peut procéder par ses propres moyens ou faire procéder, dans le respect des compétences de ses membres, à toute étude, animation, information, publication, travaux d'équipement ou d'entretien ou toute action nécessaire à la réalisation de son objet. Il passe toutes conventions permettant la mise en œuvre de la charte avec les différents partenaires concourant à l'action du Parc ou concernés par la mise en œuvre de la charte.

Les membres du syndicat mixte n'adhèrent pas au titre d'un transfert de compétences mais au titre de la mise en œuvre de la Charte.

Le syndicat mixte peut être mandaté par un ou plusieurs de ses membres pour agir en leur nom (délégation de maîtrise d'ouvrage). Il peut également se voir transférer des compétences par ses membres et se porter candidat pour mettre en œuvre des programmes d'initiative communautaire (PIC) et des stratégies de développement local (SDL). Dans ce cadre il peut être amené à avoir un rôle de structure porteuse d'un Groupe d'Action Local (GAL).

Le syndicat mixte est consulté en tant que personne publique associée pour l'élaboration, la modification ou la révision des plans locaux d'urbanisme et des schémas de cohérence territoriale en application de l'article L 121-4 du Code de l'urbanisme.

Il est consulté lors de l'élaboration ou de la révision des documents figurant sur la liste fixée par l'article R 333-15 du Code de l'environnement.

Il peut être saisi par l'État ou l'Autorité Environnementale, dans le cadre de la procédure d'autorisation environnementale unique, lorsque des aménagements, ouvrages ou travaux soumis à cette procédure en vertu des articles L 122-1 à L 122-3 et R 122-1 à R 122-16 du Code de l'environnement sont envisagées sur le territoire du Parc.

Le syndicat mixte peut être convié aux réunions de la Commission Départementale des Sites ou de toute autre commission départementale ou régionale relative à la protection, la gestion de l'espace et de l'environnement, à la coopération intercommunale, et au patrimoine.

## **Article 6. Charte du Parc**

Le syndicat mixte conduit la révision de la Charte pour le compte de la Région Auvergne-Rhône-Alpes et contribue aux actions de protection et de développement du territoire dans les délais nécessaires au reclassement.

La charte révisée du Parc naturel régional du Pilat (conformément à la loi n° 93.24 du 8 janvier 1993 sur la protection et la mise en valeur du paysage), définit l'orientation générale des actions du syndicat mixte.

Les membres du syndicat mixte s'engagent à mettre en œuvre la charte et à la faire respecter.

## **Article 7. Sièg**

Le sièg du syndicat mixte est fixé à la Maison du Parc, Moulin de Virieu, 2 rue Benay à Pélussin (42410).

Toute modification du sièg du syndicat mixte pourra se faire à la majorité simple du Comité syndical.

Toutefois, les réunions du Comité syndical et du Bureau syndical peuvent se tenir en tout autre endroit sur décision du Président ainsi que les réunions des Commissions de travail sur décision des Présidents des Commissions.

### **Article 8. Durée**

Le syndicat mixte est créé pour une durée illimitée sous réserve des dispositions prévues à l'article 22 des présents statuts.

### **- Article 9. Composition du Comité syndical**

Le syndicat mixte est administré par un Comité syndical composé des délégués des collectivités et de leurs groupements dans les différents collèges :

**Collège du Territoire** : il s'agit des communes et de leurs groupements ayant approuvé la Charte et situées en tout ou partie sur le territoire labellisé Parc naturel régional du Pilat, tels que mentionnés à l'article 1<sup>er</sup> :

- les communes adhérant à un Groupement adhérant lui-même au Syndicat mixte désignent un délégué titulaire et un délégué suppléant. Pour chacun des groupements, les délégués des communes choisissent, parmi eux, pour siéger au Comité Syndical, le nombre de délégués (titulaires et suppléants) égal à la moitié du nombre de communes du groupement arrondi au chiffre supérieur : **soit 25 délégués**.
- les groupements adhérant au Syndicat mixte désignent le nombre de délégués (titulaires et suppléants) égal à la moitié du nombre de communes du territoire adhérant au Syndicat mixte arrondi au chiffre inférieur, augmenté d'un délégué par groupement soit 4 délégués supplémentaires. Le choix des délégués peut s'exercer parmi tous les conseillers municipaux membres des groupements et, dans la mesure du possible, ces délégués seraient les portes paroles des communes du territoire qu'ils représentent complémentirement à celles déjà représentées à titre individuel : **soit 28 délégués**.

### **Collège des Villes-Portes :**

- les villes-portes n'appartenant pas à un groupement adhérant au Syndicat mixte : 1 délégué titulaire et 1 délégué suppléant par commune : **soit 1 délégué**.
- les villes-portes adhérant à un groupement adhérant lui-même au Syndicat mixte désignent un délégué titulaire et un délégué suppléant. Les délégués de ces villes-portes choisissent, parmi eux, pour siéger au Comité syndical, le nombre de délégués (titulaires et suppléants) égal à la moitié du nombre de villes-portes, arrondi au chiffre inférieur, augmenté d'un délégué supplémentaire, **soit 8 délégués**.
- les groupements adhérant au Syndicat mixte désignent le nombre de délégués (titulaires et suppléants) égal à la moitié du nombre de villes-portes adhérant au Syndicat mixte, arrondi au chiffre inférieur, **soit 8 délégués**. Dans la mesure du possible, les délégués désignés sont chacun le porte-parole d'une ville-porte qu'il représente, complémentirement à celles déjà représentées à titre individuel.

### **Collège des Conseils départementaux :**

Chaque Département désigne des délégués dans les conditions suivantes :

- Département de la Loire : 6 délégués

- Département du Rhône : 2 délégués

### ***Collège du Conseil régional Auvergne Rhône-Alpes :***

La Région Auvergne-Rhône-Alpes désigne 10 délégués (dont 9 désignés par l'assemblée et 1 par l'exécutif) ayant chacun 4 voix délibératives. La totalité des voix de la Région devra toujours satisfaire à la règle du tiers plus une, de l'ensemble des voix du Comité Syndical. Dans le cas contraire, une modification des statuts rétablira cette exigence.

Un délégué ne peut appartenir qu'à un seul collège.

Les délégués au Comité syndical sont nommés pour la durée de leur mandat à la collectivité ou au groupement qui les a désignés, sauf avis contraire de celle-ci décidant de mettre fin à leur délégation de façon anticipée.

Néanmoins, afin d'assurer une continuité du fonctionnement du syndicat mixte, les délégués poursuivent l'exercice de leur mandat jusqu'à la 1ère réunion du Comité syndical suivant leur renouvellement.

### **- Article 10. Composition du Bureau et élection du Président**

A chaque renouvellement des conseils municipaux, le Comité syndical procède, parmi ses délégués titulaires, à l'élection du Président du syndicat mixte.

Le Bureau du Parc, outre le Président, est constitué de membres du syndicat mixte élus parmi les collèges de la façon suivante et aux échéances électorales de chaque collège :

***Collège du Territoire*** : les délégués au syndicat mixte de chaque unité géographique du territoire désignent des représentants au Bureau pour les différents secteurs :

- Secteur des Monts du Pilat : 17 délégués au Comité Syndical (9 délégués de la Communauté de Communes et 8 délégués des communes) : **4** membres au Bureau,
- Secteur du Pilat Rhodanien : 15 délégués au Comité Syndical (8 délégués de la Communauté de Communes et 7 délégués des communes) : **4** membres au Bureau,
- Secteur de Vienne Condrieu : 12 délégués au Comité Syndical (6 délégués de l'Agglomération, 6 délégués des communes de Vienne Condrieu Agglomération qui ont leur territoire dans le périmètre classé Parc Naturel Régional) : **4** membres au Bureau,
- Secteur du versant Gier : 9 délégués au Comité Syndical (5 délégués de la Métropole et 4 délégués des communes) : **2** membres au Bureau.

### ***Collège des Villes-Portes :***

Les délégués au syndicat mixte, issus des villes-portes ou de leurs groupements, au titre des villes-portes : **3** membres au Bureau.

### ***Collège des Conseils départementaux :***

Département de la Loire : **3** membres au Bureau.

Département du Rhône : **1** membre au Bureau.

### ***Collège du Conseil régional Auvergne Rhône-Alpes :***

3 membres au Bureau ayant chacun 4 voix délibératives. La totalité des voix de la Région devra toujours satisfaire à la règle du tiers plus une de l'ensemble des voix du Bureau. Dans le cas contraire, une modification des statuts rétablira cette exigence.

Le collège dont est issu le Président élit un nouveau délégué au Bureau si celui-ci est déjà au Bureau.

Le Président ne détient qu'une seule voix au Bureau, quel que soit le collège dont il est issu.

Le Bureau élit parmi ses membres un maximum de 7 Vice-présidents.

Le Bureau est renouvelé entièrement au cours de la réunion du Comité syndical qui suit chaque élection municipale générale. Dans l'intervalle, des élections partielles pourvoient au remplacement des membres démissionnaires ou des membres dont le mandat au titre duquel ils siègent au Comité syndical est venu à échéance ou n'a pas été renouvelé.

Les candidatures à la présidence du syndicat mixte et au Bureau pour chaque collège, doivent être déposées au siège du syndicat mixte au moins 15 jours avant l'élection. La liste des candidats est envoyée à tous les membres du syndicat mixte au moins 10 jours avant l'élection.

Les élections à la présidence du Comité Syndical et les élections au Bureau pour chaque collège se feront à bulletin secret à la majorité absolue au 1er tour et relative au second tour.

#### **Article 11. Répartition des contributions statutaires**

L'adhésion au syndicat mixte entraîne l'engagement des membres à participer au budget de fonctionnement selon le barème suivant :

La participation de base est fixée à de 0,60 € par habitant pour 2013. L'augmentation sera décidée par le Comité syndical lors de la séance de vote du Budget primitif.

##### **Collège du Territoire :**

Commune qui n'adhère pas à un groupement qui adhère au Parc	Commune qui adhère à un groupement qui adhère au Parc	Groupement adhérent au Parc *
3,5 fois la participation de base	0,5 fois la participation de base	3 fois la participation de base

*La population prise en compte est celle des communes du collège du territoire.*

##### **Collège des Villes-Portes :**

Ville porte qui n'adhère pas à un groupement qui adhère au Parc	Ville porte qui adhère à un groupement qui adhère au Parc	Groupement adhérent au Parc *
1 fois la participation de base	0.05 fois la participation de base	0,95 fois la participation de base

*La population prise en compte est celle des villes du collège des villes-portes.*

### **Collège des Conseils départementaux :**

La participation des Conseils généraux correspond à 10 fois la participation de base. La population prise en compte est celle des communes du collège du territoire situées dans chacun des deux départements.

### **Collège du Conseil régional d'Auvergne Rhône-Alpes :**

La participation de la Région Auvergne Rhône-Alpes correspond à 60% du budget statutaire de fonctionnement sur la base de 985 320 € (année 2013) qui sera augmentée annuellement au maximum de 2%. Toute augmentation exceptionnelle supérieure à ce taux devra être dûment justifiée et nécessitera en préalable l'accord de la Région et des autres financeurs.

## **Article 12. Fonctionnement du Comité syndical et du Bureau**

Le comité syndical et le Bureau se tiennent au siège du syndicat ou en un autre lieu sur décision du Président.

Le Comité syndical est réuni en session ordinaire au moins deux fois par an et aussi souvent qu'il est nécessaire. Il se réunit en session extraordinaire à la demande du Président, du Bureau, ou du tiers des membres et toutes les fois qu'une modification des statuts s'avère nécessaire, lorsqu'il est saisi d'une demande d'admission ou de retrait, ou pour prononcer la dissolution.

Le Comité syndical et le Bureau ne peuvent délibérer valablement que si la majorité des délégués en exercice, titulaires (ou suppléants en cas d'empêchement), dûment convoqués, est présente ou représentée. Un délégué peut donner à un autre délégué pouvoir écrit de voter en son nom en cas d'empêchement également du suppléant. Un délégué ne peut être porteur que d'un seul mandat.

Le Comité syndical et le Bureau statuent à la majorité absolue des suffrages exprimés sauf lorsque la majorité des deux tiers des membres présents ou représentés est requise c'est-à-dire dans les deux cas suivants :

- dans les cas prévus à l'article 2 des présents statuts,
- lorsque la décision porte sur une modification des statuts.

## **Article 13. Attributions du Comité syndical**

Le Comité syndical est l'organe délibérant. Il exerce toutes les fonctions prévues par les textes réglementaires en vigueur sur le fonctionnement des syndicats mixtes et définit les pouvoirs qu'il délègue au Bureau et au Président.

En référence à l'article L 5211-10 du Code général de collectivités territoriales, le Comité peut déléguer une partie de ses attributions au Président et au Bureau, à l'exception :

- du vote du budget,
- de l'approbation du compte administratif,
- des décisions relatives aux modifications des conditions initiales des compositions de fonctionnement et de durée du syndicat,
- de l'adhésion du syndicat à un établissement public,
- de la délégation de la gestion d'un service public.

Lors de chaque réunion du Comité syndical, le Président et le Bureau rendent compte de leurs travaux.

En application de l'article R 333-14 du Code de l'environnement, le Comité syndical peut déléguer au Bureau le soin d'émettre les avis sollicités dans le cas de l'élaboration ou la révision des documents figurant sur la liste fixée par l'article R. 333-15 du Code de l'environnement,

De la même manière, le Comité syndical peut déléguer au Bureau le soin d'émettre les avis qui peuvent être sollicités à titre facultatif dans le cadre d'étude ou notice d'impact d'une autorisation environnementale unique, lorsque des aménagements, ouvrages ou travaux soumis à cette procédure en vertu des articles L. 122-1 à L. 122-3 et R. 122-1 à R. 122-16 du Code de l'environnement sont envisagés sur le territoire du parc.

Il élabore et vote le règlement intérieur du syndicat mixte.

Il crée les commissions thématiques qui s'avèrent nécessaires au bon fonctionnement de la structure. Elles peuvent être ouvertes au milieu socio-professionnel, aux associations et à toute personne compétente, dans les conditions prévues par le règlement intérieur.

Il institue un Conseil scientifique, qui lui rend compte de ses travaux et peut l'assister dans certaines de ses décisions.

#### **Article 14. Attributions du Bureau**

Le Président réunit le Bureau au moins une fois par trimestre et autant de fois que nécessaire.

Si le Bureau agit en tant qu'« instance délibérative » par délégation du Comité syndical, il est soumis aux dispositions applicables au Comité syndical relatives aux convocations, aux conditions de quorum, aux pouvoirs, à l'ordre et à la tenue des séances, à la majorité requise pour l'adoption des délibérations, aux modes de scrutin et aux conditions d'acquisition du caractère exécutoire. Dans ce cas, il rend compte de l'exercice de cette délégation à chaque réunion du Comité syndical.

#### **Article 15. Attributions du Président**

Le Président convoque aux réunions du Comité syndical et du Bureau. Il invite à ces réunions toute personne dont il estime le concours et l'audition utiles. Il dirige les débats et contrôle les votes. Son vote est prépondérant en cas de partage des voix.

Il prépare et exécute les délibérations du Comité syndical et du Bureau. Il assure la représentation du syndicat mixte dans les actes de la vie civile. Il ordonnance les dépenses et émet les titres de recettes, représente le syndicat mixte en justice et signe les actes juridiques. Il prend toute mesure nécessaire au bon fonctionnement du syndicat mixte.

Il nomme aux divers emplois créés par le Comité syndical, sur proposition du Directeur.

Il peut déléguer, sous sa surveillance et sa responsabilité, l'exercice d'une partie de ses fonctions aux vice-présidents. Il peut également donner, sous sa surveillance et sa responsabilité, par arrêté, délégation de signature au Directeur. Ces délégations subsistent tant qu'elles ne sont pas rapportées.

#### **Article 16. Attributions du Directeur**

Le Directeur assure, sous l'autorité du Président, l'administration générale du syndicat mixte.



Le Directeur prépare et assure la mise en œuvre, sous l'autorité du Président, des délibérations prises par le Comité syndical et le Bureau du syndicat mixte.

Il prépare chaque année, les programmes d'activités ainsi que le projet de budget pour l'année suivante.

Il anime l'équipe technique et veille à la cohérence de l'ensemble des actions du syndicat mixte au regard des engagements de la charte vis-à-vis des membres du syndicat mixte, des habitants et des visiteurs du Parc.

Il dirige l'équipe du Syndicat mixte recrutée dans les limites financières approuvées par le Comité syndical. Il définit les profils de postes du personnel et propose les candidatures au Président et au jury de recrutement.

### **Article 17. Ressources**

Les ressources du Syndicat mixte sont :

- les contributions statutaires des membres telles qu'elles ont fixées à l'article 11 des présents statuts, et qui revêtent un caractère obligatoire,
- les subventions,
- les participations exceptionnelles des membres,
- les produits exceptionnels (notamment les dons et legs),
- les produits des emprunts contractés par le Syndicat mixte,
- les revenus des biens mobiliers et immobiliers,
- les redevances versées par des personnes physiques ou morales utilisant la marque déposée « Parc naturel régional du Pilat »,
- le produit des régies des recettes,
- les produits d'exploitation,
- toute autre recette exceptionnelle.

Le syndicat mixte est habilité à recevoir tout bien et avoir. En outre, le syndicat mixte est habilité à recevoir des rémunérations pour les prestations qu'il réalise dans le cadre de conventions avec les partenaires privés ou publics.

Les fonctions du receveur du syndicat mixte sont exercées par le comptable désigné par l'autorité compétente.

### **Article 18. Règlement intérieur**

Le Comité syndical établit et vote un règlement intérieur qui détermine les modalités d'exécution des présents statuts et de fonctionnement du syndicat mixte. Il est proposé par le Bureau et adopté par le Comité syndical dans les six mois qui suivent son installation et modifié par lui autant de fois que nécessaire.

### **Article 19. Dissolution**

Le syndicat mixte est dissout de plein droit à l'achèvement de son objet.

En dehors de ce cas de figure, le Comité syndical procède à la dissolution du syndicat mixte, à la demande motivée de la majorité des membres qui composent le syndicat mixte, conformément aux

dispositions de l'article L 5721-7 du Code général des collectivités territoriales. Le Comité syndical désigne alors une commission chargée de la liquidation du syndicat mixte en tenant compte des droits des tiers, notamment du personnel, des créanciers et des gérants des équipements appartenant au syndicat mixte.

La réparation de l'actif et du passif entre les parties contractantes, sera réalisée au prorata de leur participation aux charges de fonctionnement et d'investissement du syndicat mixte, en application des dispositions des articles L 5211-25-1 et L 5211-26 du CGCT.

La répartition du personnel concerné, entre les personnes morales membres du syndicat mixte, s'effectuera conformément aux dispositions applicables à l'article L 5212-33 du CGCT.